

ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit si è impegnata a rispettare gli standard etici più elevati, inserendo il Codice di condotta Etico nella propria Politica aziendale. La Società ha inoltre adottato un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/01 di cui tale Codice Etico fa parte e di cui lo stesso riassume i principi e le regole cui la Società si ispira per la prevenzione dei reati presupposto della citata normativa. Attraverso il presente Codice Etico, la Società intende definire ed esplicitare i valori e i principi di comportamento che informano la propria attività e i propri rapporti verso tutti i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale con la finalità di prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di tutti coloro che operano in nome e per conto della Società stessa.

In particolare viene vigilato che:

- sia mantenuto uno standard di eccellenza in ogni aspetto della propria attività in qualsiasi nazione del mondo;
- sia mantenuta una condotta etica e responsabile in ogni propria attività;
- sia garantito il rispetto dei diritti individuali;
- sia garantito il rispetto dell'ambiente e dei principi della normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit manterrà pertanto i seguenti impegni, e si aspetta che siano ugualmente rispettati dai propri fornitori:

Lavoro Infantile/Minorile	Non verrà fatto uso di lavoro infantile/minorile. Per "minore" si intende qualsiasi persona di età inferiore ai 16 anni. In ogni caso verrà rispettata l'età minima definita per il completamento dell'istruzione di base.
Lavoro Obbligato/Forzato	Non verrà utilizzato lavoro forzato, sia esso lavoro fornito da carcerati, da personale che stia ripagando debiti o qualsiasi situazione simile.
Salute e Sicurezza	Verrà fornito un luogo di lavoro salubre e sicuro, conforme ai requisiti normativi vigenti, provvisto di accesso ad acqua potabile e servizi igienici. Verrà assicurata la prevenzione incendi. Verrà assicurata un'adeguata ventilazione e illuminazione. Verranno assicurati standard di sicurezza e salubrità anche negli alloggi eventualmente forniti ai propri collaboratori.
Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	Verrà rispettato il diritto dei dipendenti ad associarsi, organizzare e contrattare collettivamente con il datore di lavoro legalmente e pacificamente, senza che siano imposte sanzioni o interferenze di alcun genere. E' inoltre garantito il diritto ad ogni lavoratore di aderire a qualsiasi sindacato riconosciuto a livello nazionale o territoriale.
Discriminazione	Non verranno applicate forme di discriminazione nell'assunzione e nella gestione del personale (in particolare per quanto concerne stipendi, promozioni, trattamenti disciplinari, licenziamenti e pensionamenti), sulla base di razza, religione, età, nazionalità,

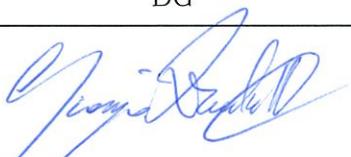
	origine sociale o etnica, orientamento sessuale, genere, opinioni politiche o disabilità.
Procedure Disciplinari	Verso i collaboratori interni non verranno utilizzate forme di punizione fisica, minacce o altre forme di intimidazione fisica, psicologica o sessuale.
Orario di Lavoro e Remunerazione	<p>Ai collaboratori verranno riconosciuti compensi sufficienti a coprire i propri bisogni primari. Come minimo, è richiesta la completa conformità con i minimi salariali applicabili e relativi orari di lavoro. In particolare verranno rispettate le prescrizioni relative al salario minimo garantito, straordinari, orario massimo lavorativo, cottimo e altri elementi che entrino a far parte della retribuzione. Verranno fornite tutte le indennità previste per legge. Tranne che in casi eccezionali o laddove regolato diversamente per legge, l'azienda si impegna a non eccedere le 40 ore lavorative settimanali; inoltre non verranno superate 12 ore di straordinario volontario settimanale. Verrà garantito almeno 1 giorno di riposo settimanale. L'azienda si impegna a compensare gli straordinari dei propri collaboratori come previsto dalle leggi applicabili.</p>
Fornitori/Conto Lavoro	ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit richiede ai fornitori l'impegno al rispetto dei requisiti della norma e la disponibilità alla verifica tramite audit presso lo stesso.
Subfornitura/Subappalto	ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit richiede ai propri fornitori che si impegnino ad informarla sull'utilizzo di eventuali subfornitori/subappaltatori per la produzione di prodotti o componenti destinati a ANODICA TREVIGIANA S.p.A. Società Benefit. L'utilizzo di subfornitori/subappaltatori deve essere esplicitamente autorizzato da ANODICA TREVIGIANA S.p.a. Società Benefit, ed è soggetto all'adesione del subfornitore/subappaltatore al Codice di Condotta Etico Aziendale di ANODICA TREVIGIANA S.p.a. Società Benefit.
Rispetto dell' Ambiente	L'azienda si impegna a dimostrare la propria conformità con le leggi e regolamenti ambientali applicabili.
Prescrizioni Legali	L'azienda si impegna a rispettare tutte le normative applicabili ai prodotti ANODICA TREVIGIANA S.p.a. Società Benefit, compresi quelli relativi alla produzione, etichettatura e distribuzione del prodotto. Nelle normative vanno incluse anche standard tecnici nazionali o internazionali, sia volontari che obbligatori.
Policy Omaggi da Fornitori	<p>I dipendenti e collaboratori di Anodica non possono né accettare né tanto meno sollecitare ai Fornitori regali o benefici di alcun tipo.</p> <p>I Fornitori si impegnano a non offrire regali o benefici di alcun tipo ai dipendenti e collaboratori di Anodica, affinché le relazioni d'affari non siano influenzate né contaminate da conflitto d'interesse o dalla parvenza di esso.</p>
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	<p>Tutti i rapporti con le Autorità e la Pubblica Amministrazione sono improntati a principi di correttezza, trasparenza, collaborazione e</p>

non ingerenza. Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali per sé o per altri, sono proibiti.

La violazione delle disposizioni del Codice Etico costituirà inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

Per presa visione e impegno:

(Il fornitore)

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
DG	AQ	AD
	Roberto raub	